

ПРОТОКОЛ
заседания Общественного совета при Комитете по взаимодействию
с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области

05.10.2015

г. Мурманск

Присутствовали на заседании:

Члены Общественного совета:

заведующий отделом организационной работы и информации Объединения организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профсоюзов» Ю.В. Величко;
главный специалист ММБУ «Управление по обеспечению деятельности ОМСУ города Мурманска» Е.А. Левченко;
доцент кафедры социальных наук Мурманского государственного гуманитарного университета С.И. Петошина

Отсутствовали:

студентка НОУ ВПО «Мурманская академия экономики и управления» М.А. Калмыкова;
студент ФГОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» А.В. Каширин;
исполнительный директор МООО Еврейский благотворительный центр «Забота» - «Сияние Хэсэда» Д.А. Раскина;
помощник депутата Мурманской областной Думы И.А. Столыга;
первый проректор Мурманского государственного гуманитарного университета И.М. Шадрина

Приглашенные:

Заместитель руководителя Аппарата Правительства Мурманской области Шилов Михаил Валерьевич;
Председатель Мурманского облсовпрофа Первухин Александр Леонидович;
Кандидат психологических наук, доцент, зам. директора по науке Психолого-педагогического института МГТУ Кобзева Ольга Владимировна;
Консультант отдела активных форм занятости населения и контроля Комитета по труду и занятости населения Мурманской области Крылова Светлана Юрьевна;
Председатель Мурманской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Меркушева Елена Ивановна;
Председатель первичной профсоюзной организации курсантов и студентов ФГБОУ ВПО «МГТУ» Малая Ольга Евгеньевна;
Ведущий психолог ФГБОУ ВПО «МГТУ» Агеева Диана Ивановна;
Председатель Мурманской региональной организации Российского профсоюза работников

культуры Кряжева Раиса Никитовна и др.

Секретарь Общественного совета: Консультант сектора финансового обеспечения, контроля и отчетности Комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области Е.М. Лаконова.

Повестка заседания

В рамках запланированного выездного заседания члены Общественного совета при Комитете по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области (далее – Общественный совет) рассмотрели вопросы наставничества, первого места работы, адаптации молодого работника в новом коллективе, а также взаимодействие молодежи с общественными организациями.

Заседание Общественного совета прошло на площадке Мурманского облсовпрофа по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, д. 12, 3 этаж, Зал заседаний.

Мероприятие прошло в формате круглого стола, участники встречи обсудили вопросы наставничества, как способа адаптации молодого работника в коллективе.

В мероприятии приняли участие представители региональных исполнительных органов государственной власти, вузов и СМИ.

По словам председателя Мурманского облсовпрофа Александра Первухина проблема социальной адаптации, подготовки молодежи к профессиональной деятельности с каждым годом становится наиболее актуальной. Решение данной проблемы может быть найдено посредством объединения усилий всех участников рынка труда – образовательных учреждений, профсоюзных организаций, работодателей, государственной службы занятости населения, кадровых, психологических служб.

Заместитель руководителя аппарата Правительства Мурманской области Михаил Шилов отметил, что роль органов власти всех уровней должна выражаться в организации связей между рынком образовательных услуг и рынком труда.

Специалисты высших учебных заведений отметили, что сегодняшний рынок труда предъявляет новые требования и к системе образования. Необходимо не только давать знания, но и готовить выпускников к жизни в новых экономических условиях, прививать навыки социально-профессиональной адаптации на рынке труда, навыки самосовершенствования, готовить специалистов, способных выдержать конкуренцию.

Представитель Комитета по труду и занятости населения Мурманской области Светлана Крылова в своем выступлении отметила, что развитие рыночной экономики, модернизация производства, развитие новых наукоемких технологий вызывают значительные изменения в структуре занятости и приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы. При этом существенно увеличивается конкуренция на рынке труда.

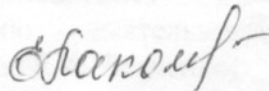
Представители профсоюзных организаций рассказывали, как происходят процессы адаптации молодых работников в трудовых коллективах и в отраслях.

Специалист Комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области Елена Лаконова подготовила доклад о взаимодействии молодежи с общественными организациями, деятельности молодежных и детских общественных объединений, задачей которых является организация позитивного развивающего досуга подростков и молодежи, а кроме того, раскрыла тему наставничества в исполнительных органах государственной власти Мурманской области.

Решение:

Рассмотреть возможность дальнейшей эффективизации существующей системы наставничества, придать ей индивидуальный характер, внедрить адресные и приближенные к реальным условиям формы обучения. При подготовке и мотивации наставников профсоюзные организации и работодатели должны находить разумный баланс между материальным поощрением и созданием культуры, в которой наставничество воспринималось бы как почетная миссия, а не обременительная повинность. Данное решение было закреплено в резолюции «Вопросы наставничества, как один из способов адаптации молодого работника в коллективе» (резолюция прилагается). Резолюция рекомендована для сведения и учета в работе Комитету по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области и муниципальным образованиям Мурманской области.

Секретарь Общественного совета



Е.М. Лаконова

Резолюция по итогам круглого стола на тему «Вопросы наставничества, как один из способов адаптации молодого работника в коллективе».

05.10.2015.

гор. Мурманск

Основываясь на опыте, накопленном организациями и предприятиями Мурманской области, и экономических реалиях и вызовах сегодняшнего дня, участники круглого стола по основной теме «Вопросы наставничества, как один из способов адаптации молодого работника в коллективе», согласны в том, что одним из самых эффективных способов передачи знаний и навыков на производстве является система наставничества.

В то же время, необходимо переосмысление методик, выработанных в эпоху планового хозяйства и внедрение современного детального творческого подхода к наставничеству производственного персонала. Это особенно важно в условиях, когда система профессионального образования далеко не всегда учитывает требования рынка и технологического развития.

Участники круглого стола считают, что система наставничества способна:

- значительно повысить качество подготовки и квалификации персонала;
- развить у молодых сотрудников позитивное отношение к работе и мотивировать их к достижению лучших результатов;
- снизить расходы работодателей и руководителей предприятий на обучение новых работников;
- обучать работников безопасному ведению труда;
- предоставить наставникам опыт управления и возможности карьерного роста;
- укрепить командный дух и лояльность предприятию/организации;
- сократить текучесть персонала, уменьшить количество работников, увольняющихся во время либо сразу после окончания испытательного срока.

Стороны социального партнерства на производстве призывают к дальнейшей эффективизации существующей системы наставничества, приданию ей индивидуального характера и внедрению адресных и приближенных к реальным условиям форм обучения. При подготовке и мотивации наставников профсоюзные организации и работодатели должны находить разумный баланс между материальным поощрением и созданием культуры, в которой наставничество воспринималось бы как почетная миссия, а не обременительная повинность. В частности, участники конференции рекомендуют сторонами производственной жизни разработку неортодоксальных методов нематериальной мотивации наставников и повышения их статуса в коллективах.

Представители сторон социального партнерства в Мурманской области – участники круглого стола по теме «Вопросы наставничества, как один из способов адаптации молодого работника в коллективе».